

IKLAN JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSOLOR (PENYELIDIKAN DAN INOVASI)

Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS) mempelawa calon-calon yang berkelayakan dan berwibawa untuk mengisi jawatan Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi). Maklumat jawatan tersebut adalah seperti berikut:

Jawatan	:	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi) [TNC P&I]
Kategori	:	Pengurusan Tertinggi
Gred	:	Gred Utama B (VU6) Terbuka
Taraf Lantikan	:	Secara Pertukaran Sementara/Peminjaman/Kontrak
Tempoh Lantikan	:	Tiga (3) Tahun (Tertakluk kepada keputusan Kementerian Pengajian Tinggi)
Kelayakan dan Pengalaman	:	Sekurang-kurangnya telah memegang jawatan Profesor Gred Khas C (Berjawatan Tetap/Kontrak/Setaraf)

1. KRITERIA UMUM

Kriteria umum berdasarkan Garis Panduan dan Kriteria Pemilihan Timbalan Naib Canselor Universiti Awam (UA) adalah seperti berikut:

1.1. Kecemerlangan Akademik

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan kecemerlangan dalam khidmat profesional.

1.2. Pengiktirafan Antarabangsa

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

1.3. Kebolehan Memimpin dan Mengurus

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

1.4. Reputasi

Menjadi “*role model*” kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

1.5. Personaliti

Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan Universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

1.6. Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai berdasarkan *Niche Area* Universiti

2. KRITERIA KHUSUS

Seseorang calon bagi jawatan ini mestilah mempunyai kriteria seperti berikut:

2.1. Pengalaman Membida Projek Penyelidikan Dengan Jaya

Ini merupakan tugas hakiki TNC (P&I). Calon bukan sahaja berpengalaman menjalankan penyelidikan sebagai Penyelidik Utama (PI) tetapi menjadi peneraju IPT masing-masing untuk membida dana penyelidikan dari dalam dan luar negara.

2.2. Mahir Mensintesis Instrumen Komitmen Penyelidikan (*RU Instrument*)

KPI TNC (P&I) utama adalah meneraju penyelidikan di IPT masing-masing. Calon bukan sahaja mahir mengenai instrumen tersebut tetapi telah menunjukkan rekod cemerlang mentransformasi penyelidikan sekurang-kurangnya di peringkat Institut, *Centre of Excellence* (COE) atau Fakulti.

2.3. Mempunyai Jaringan Hubungan Yang Luas

Mestilah mempunyai jaringan hubungan yang luas dengan Industri di peringkat serantau dan antarabangsa. Ini kerana selain bertanggungjawab mendapatkan projek-projek dan geran-geran penyelidikan dari sektor awam dan swasta, penyandang juga bertanggungjawab mempromosikan dan mengkomersialkan hasil-hasil penyelidikan di dalam dan luar negara.

2.4. Berkemampuan Dalam Menguruskan Aktiviti Berkaitan Harta Intelek

Penyandang mestilah seorang individu yang mampu menguruskan aktiviti-aktiviti yang berkaitan dengan harta intelek seperti penghasilan harta intelek dan latihan yang berkaitan. Ini adalah penting kerana pengurusan hubungan industri yang berkesan akan memberi pulangan kepada universiti melalui perlesenan dan pengkomersialan.

2.5. Cemerlang Dalam Penyelidikan, Penerbitan Dan Urusan Pengkomersialan

Penyandang mestilah mempunyai pengalaman yang luas dalam pengkomersialan produk penyelidikan, mempunyai *track record* dalam penyelidikan serta penghasilan artikel berkualiti dalam jurnal berwasit agar penyandang mempunyai reputasi tinggi dan dihormati oleh kelompok sebaya/setaraf.

2.6. Berpengalaman Sebagai Penyelia Yang Berjaya

Penyandang mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana & PhD) terutamanya dalam mod penyelidikan. Ini kerana penyandang bertanggungjawab menentukan hala tuju penyelidikan universiti dan menerapkan *research culture* dalam kalangan ahli akademik dan para penyelidik.

3. CARA MEMOHON

Calon yang berminat untuk mengisi jawatan ini perlulah mengemukakan permohonan rasmi berserta dokumen seperti berikut:

- i. Surat permohonan rasmi;
- ii. Ringkasan *Curriculum Vitae* (CV) seperti di **Lampiran A**;
- iii. CV lengkap dan mengandungi maklumat asas seperti latar belakang peribadi, latar belakang pendidikan dan kerjaya, anugerah dan hadiah yang diterima, sumbangan-sumbangan besar dan bermakna bagi pembangunan universiti dan pendidikan tinggi negara;
- iv. *Key Performance Indicator* (KPI) dan ringkasan perancangan untuk portfolio jawatan sekiranya dilantik sebagai TNC (P&I). Ringkasan perancangan ini hendaklah disediakan berpandukan kepada kriteria jawatan; dan
- v. Dokumen-dokumen sokongan.

Permohonan yang lengkap hendaklah dikemukakan kepada:

PENDAFTAR
Pejabat Pendaftar
Aras 2, Bangunan Canselori
Universiti Malaysia Sarawak
94300 Kota Samarahan
Sarawak
Tel. : 082-581091/1937
Faks : 082-581168

4. PERTANYAAN

Sebarang pertanyaan, sila hubungi:

- i. **Haji Azlan bin Ramli**
Pendaftar
Pejabat Pendaftar
No. Tel. : 082-581091
Emel : razlan@unimas.my

- ii. **Encik Syahrizan bin Abang Monir**
Penolong Pendaftar Kanan
Pejabat Pendaftar
No. Tel. : 082-581937
Emel : amsyahrizan@unimas.my

5. TARIKH TUTUP PERMOHONAN

Permohonan hendaklah dihantar sebelum atau pada **Selasa, 27 OKTOBER 2020.**

- Tamat -

RINGKASAN CURRICULUM VITAE (CV)

Nama Penuh : _____
 Tarikh Lahir / Umur : _____
 Tempat Lahir : _____
 Nombor Kad Pengenalan : _____
 Jawatan Terkini : _____
 Majikan : _____
 Tarikh Persaraan Wajib : _____

GAMBAR PROFIL

SEKSYEN A

A. KELAYAKAN AKADEMIK

BIL	PERINGKAT PENGAJIAN	TAHUN	*BIDANG PENGKHUSUSAN	INSTITUSI
1	Ph.D			
2	Master			
3	Bachelor			
4	Diploma/ <i>Executive Training</i> dll			

B. *PENGALAMAN PENGURUSAN & PENTADBIRAN UNIVERSITI

(sila tandakan *✓* pada petak yang berkenaan)

- i. Naib Canselor Tahun : _____
- ii. Timbalan Naib Canselor
- Akademik dan Antarabangsa Tahun : _____
 - Penyelidikan dan Inovasi Tahun : _____
 - Hal Ehwal Pelajar dan Alumni Tahun : _____
 - Jaringan Industri dan Masyarakat Tahun : _____
 - Pembangunan Tahun : _____
- iii. Penolong Naib Canselor Tahun : _____
- iv. Pengarah Tahun : _____
- v. Dekan Tahun : _____
- vi. Timbalan Dekan Tahun : _____
- vii. Timbalan Pengarah Tahun : _____
- viii. Lain-lain, nyatakan: Tahun : _____

**Boleh disediakan dalam bentuk Lampiran sekiranya ruang tidak mencukupi*

C. PELANTIKAN/PEMINJAMAN DI ORGANISASI ANTARABANGSA

(sila nyatakan)

- i. _____ Tahun : _____
- ii. _____ Tahun : _____
- iii. _____ Tahun : _____

D. PENCAPAIAN/PENGLIBATAN DALAM TEMPOH MEMEGANG JAWATAN PENTADBIRAN

BIL	JAWATAN	PERINGKAT	
		NASIONAL <i>(projek berimpak tinggi)</i>	ANTARABANGSA <i>(projek berimpak tinggi)</i>
1	Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)		
2	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)		
3	Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)		
4	Timbalan Naib Canselor (Jaringan Industri dan Masyarakat)		
5	Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)		

SEKSYEN B

A. PENCAPAIAN/PENGLIBATAN DALAM BIDANG AKADEMIK

BIL	LAPANGAN AKADEMIK	AKTIVITI/PROGRAM/PROJEK/BILANGAN <i>(terpilih dalam tempoh tiga tahun terkini)</i>
1	Pengajaran/Latihan	
2	Pembimbing Pasca Siswazah/Pemeriksa	
3	Penyelidikan /Penerbitan	
4	Afiliasi Profesional	
5	Konsultansi	

B. LAPORAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN (LNPT)

BIL	TAHUN	MARKAH
1		
2		
3		

Bagi tiga (3) tahun terkini sahaja